



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ITA
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ITA
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่าง เหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากลรายงาน การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ประกอบด้วย ผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุง ระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็น ถึงผล การปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมคะแนนรวม IIT 97.58 คะแนน คะแนนรวม EIT 99.10 คะแนน คะแนนรวม OIT 100.00 คะแนน โดยภาพรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ 99.00 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ AA เมื่อพิจารณาตาม ตัวชี้วัดแยกเป็น

ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00

ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00

ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.39

ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.14

ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.96

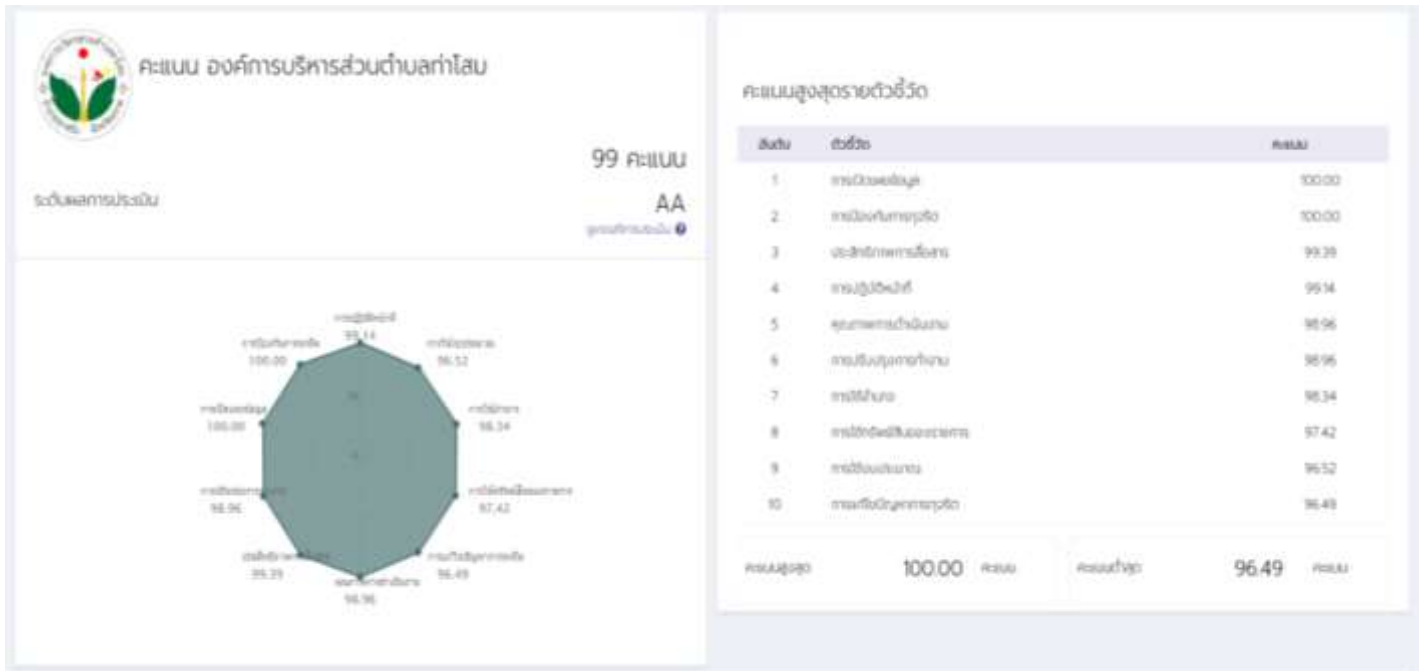
ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.96

ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.34

ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.42

ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.52

ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.49



สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ 100.00 มีจำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ส่วนจุดที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.49

การวิเคราะห์ข้อมูล จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโฮม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงประเด็นที่ควรพัฒนา และประเด็นข้อบกพร่องไว้ดังต่อไปนี้

ประเด็นการวิเคราะห์ข้อมูล ประเด็นที่ควรพัฒนาและประเด็นข้อบกพร่อง จำนวน 10 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00

ประเด็นที่ควรพัฒนา ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่ายไม่มีความซับซ้อน ทำให้ง่ายต่อการเข้าใจและสื่อสารข้อมูล
ประเด็นข้อบกพร่อง ควรปรับปรุงรูปแบบให้มีความหลากหลายน่าสนใจ

ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100.00

ประเด็นที่ควรพัฒนา การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบ และสามารถตรวจสอบได้

ประเด็นข้อบกพร่อง ควรมีการร่วมมือของภาคประชาชนมากขึ้นในการดำเนินงานต่างๆ

ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.39

ประเด็นที่ควรพัฒนา การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ
ประเด็นข้อบกพร่อง ควรเพิ่มช่องทางการเข้าถึงหน่วยงาน

ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.14

ประเด็นที่ควรพัฒนา การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

ประเด็นข้อบกพร่อง ควรเพิ่มช่วงเวลาเพื่อรองรับการให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.96

ประเด็นที่ควรพัฒนา การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาไปอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และพบว่าไม่มีการเรียกรับสินบน

ประเด็นข้อบกพร่อง เจ้าหน้าที่ต้องเพิ่มเติมความรู้ความเข้าใจในแต่ละงาน เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.96

ประเด็นที่ควรพัฒนา การปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ประเด็นข้อบกพร่อง เพิ่มช่องทางให้ผู้มาใช้บริการสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการบริการของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.34

ประเด็นที่ควรพัฒนา การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามระดับคุณภาพของผลงาน

ประเด็นข้อบกพร่อง ควรรักษาระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เท่าเทียมยิ่งขึ้นไป

ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.42

ประเด็นที่ควรพัฒนา หน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

ประเด็นข้อบกพร่อง ต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.52

ประเด็นที่ควรพัฒนา การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประเด็นข้อบกพร่อง ควรวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้มีความรอบคอบและรัดกุมมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 96.49

ประเด็นที่ควรพัฒนา จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไข

ประเด็นข้อบกพร่อง ในปัจจุบันในหน่วยงานไม่พบการทุจริตและเรื่องร้องเรียนภายใน ควรรักษาประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตนี้ให้ดียิ่งขึ้นไป

ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโสมได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 ถึง ตัวชี้วัดที่ 5 อยู่ในระดับดีเยี่ยมในทุกตัวชี้วัด เห็นควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโสมได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6. ถึง ตัวชี้วัดที่ 8 ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยมในทุกตัวชี้วัด เห็นควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

การกำหนดมาตรการในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1.เผยแพร่แนวทางให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน ควรมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและสามารถตรวจสอบได้ ทั้งการยืมของบุคคลภายในและบุคคลภายนอก	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงาน
2.เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบ	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงาน
3.แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม	กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงาน
4.กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมองค์กร	จัดให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม ด้านการยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	รูปถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรม